

Formation Manager-Leader-Coach

Comment devenir un manager inspirant, motivant et efficace ?

« If you think you lead, and have no followers, you are only taking a walk. » (Abraham Lincoln)

Objectifs

- Que vous soyez manager d'une équipe de 5 personnes, responsable d'un département de 80 personnes, patron d'une business unit ou CEO d'une entreprise, vous constatez sans aucun doute que des potentiels d'énergie, de motivation et de talents restent non exploités chez certains de vos collaborateurs ... voire chez vous-même
- Lorsque vous êtes confronté à cet état de fait regrettable, une question centrale émerge et commence à vous préoccuper au quotidien : « Comment créer un climat qui permette à un maximum de talents, d'énergie et de potentialités de se révéler et de se déployer au profit de l'entreprise ? »
- Ce que nous vous proposons dans cette formation « *manager-leader-coach* », c'est un enseignement construit sur une série de modèles, de réflexions et d'exercices qui vous aideront à créer le climat propice à la montée en puissance de votre équipe, de vos collaborateurs les plus « distants », de votre organisation, voire, de vous-même

Public cible

- Tout manager qui est confronté à un besoin de mise en puissance de soi, d'un collaborateur, de son équipe ou de son organisation

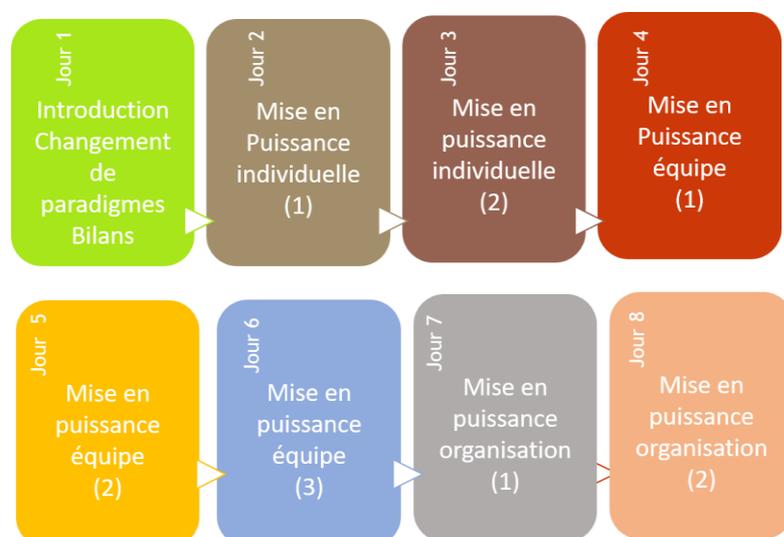
Contenu

- Introduction : changement de paradigmes.
- Mise en puissance individuelle :
 - Développer son potentiel
 - Trouver un bon équilibre vie privée/vie professionnelle
 - Passer du stade d'expert au stade de leader
 - Diagnostiquer et adapter son style de leadership
 - Devenir un meilleur communicateur tant dans la forme que dans le contenu
 - Apprendre à gérer la complexité et l'incertitude dans un monde en perpétuel changement
 - Apprendre à gérer son temps et son stress
 - Adapter ses comportements managériaux aux besoins des équipes

- Mise en puissance de l'équipe :
 - Identifier le stade de développement de son équipe et l'amener sur le chemin du progrès
 - Créer une culture commune qui cimenter le groupe
 - Permettre aux collaborateurs et aux parties prenantes d'être plus investis, créatifs et performants
 - Mettre en place les piliers de la motivation : description de fonction claire, adéquation profil/tâches, objectifs ambitieux mais réalisables, contrat clair, communication congruente, signes de reconnaissance, position +/+, droit à l'erreur, réponses aux besoins de base, récompenses/sanctions adaptés, etc.
 - Améliorer les capacités de délégation et de responsabilisation
 - Améliorer la qualité des réunions tant en termes de contenu, de processus que de sens
 - Gérer et utiliser les conflits de manière constructive
 - Identifier les forces et faiblesses de chaque équipe et apporter les ajustements nécessaires
 - Mettre en place les outils RH pertinents : qualité du recrutement, des formations, des évaluations et de la communication
 - Développer l'employabilité

- Mise en puissance de l'organisation :
 - Faire un diagnostic objectif du fonctionnement de l'organisation et dessiner les lignes de progrès
 - Développer la vision de son organisation sur 6 niveaux logiques : vocation, ambition, valeurs, principes de management, priorités stratégiques et plan d'actions
 - Déployer la vision, la rendre vivante et l'aligner avec les processus RH et la communication.
 - Comprendre les enjeux et la complexité du monde en mutation
 - Développer ses talents de leader visionnaire d'abord pour soi, ensuite pour son équipe et finalement pour son organisation

Déroulé



Modalités Pratiques

Durée : 8 jours

Prix htva : 250 euros/personne/jour, soit 2000 euros/personne

Minimum 6 personnes – Maximum 12 personnes.